

山东畜牧兽医职业学院文件

鲁牧院政〔2020〕80号

山东畜牧兽医职业学院 关于印发《山东畜牧兽医职业学院 高层次人才引进与管理办法(试行)》的通知

各部门:

《山东畜牧兽医职业学院高层次人才引进与管理办法(试行)》已经学院党委会研究同意,现予印发,请认真贯彻执行。

山东畜牧兽医职业学院

2020年9月8日

山东畜牧兽医职业学院 高层次人才引进与管理办法 (试 行)

第一条 为深入贯彻习近平总书记关于人才工作重要论述，进一步落实《国家职业教育改革实施方案》《深化新时代职业教育“双师型”教师队伍建设改革实施方案》《山东省柔性引进人才办法》《潍坊市柔性引进人才实施办法》《关于优化事业单位人事管理的通知》等文件精神，结合学院“双高计划”建设等工作实际，制定本办法。

第二条 引进原则

（一）德育为先。坚持德才兼备、以德为先，既注重引进人才的学历和学术水平，又注重其政治思想、职业道德、敬业精神和团队协作等方面表现。

（二）按岗引进。适应高水平专业（群）建设发展需要，按需按岗引进。

（三）突出重点。重点引进优势学科、重点专业建设发展需要的高层次人才。

（四）一人一议。根据学院发展需求，对各类高层次人才在协商一致的基础上成熟一个引进一个。

第三条 引进人才类别与层次

高层次人才包括顶尖人才、领军人才、高端人才、优秀博士和高层次技能人才。

（一）顶尖人才

1. 中国科学院院士、中国工程院院士；
2. 海内外相当于上述层次的高层次人才。

（二）领军人才

1. 国家“万人计划”人选，或“百千万人才工程”国家级人选，或国家有突出贡献中青年专家，或长江学者奖励计划教授；

2. 泰山学者攀登计划人选、泰山学者特聘专家；

3. 国家级教学名师；

4. 近5年获得国家级自然科学奖/技术发明奖/科技进步奖首位，或省科学技术最高奖首位，或全国创新争先奖等重大科技奖项首位，或国家级教学成果奖特等奖首位；

5. 国家级重点学科带头人，或国家级技术创新平台（重点实验室、工程研究中心、工程实验室、技术创新中心等）负责人；

6. 其他相当于上述层次的高层次人才。

领军人才年龄一般不超过55周岁。

（三）高端人才

1. 泰山学者青年专家，或泰山产业领军人才，或省有突出贡献中青年专家；

2. 获教育部高等学校科学研究优秀成果奖（科学技术类/人文社科类）一等奖前2位或二等奖首位；

3. 国家自然科学基金/国家社会科学基金项目主持人；

4. 国家级教学质量工程项目（高水平专业群、教学团队、专业教学资源库、在线开放精品课程等）负责人；

5. 获省部级自然科学奖/技术发明奖/科技进步奖二等奖及以上首位，或国家级教学成果奖一、二等奖首位；

6. 国家现代农业产业技术体系岗位科学家，或省级现代农业产业技术体系首席专家；

7. 省级重点学科带头人，或省级科研平台（重点实验室、工程技术研发中心等）负责人；

8. 普通高校、科研院所博士生导师；

9. 其他相当于上述层次的高层次人才。

高端人才年龄一般不超过 50 周岁。

（四）优秀博士

A 类博士。参与过国家级科研项目，且在本领域重要期刊发表具有较高水平学术论文或取得较高水平研究成果；或全球 TOP200 海内外高校、全球自然指数排名前 100 名高校与科研院所的全日制博士研究生。

B 类博士。参与过省级科研项目，且在本领域重要期刊发表具有较高水平学术论文或取得较高水平研究成果；或学院专业（群）建设及教学科研急需的国内一流大学（一流学科）全日制博士研究生。

A 类、B 类博士第一学历一般要求为全日制本科，A 类博士年龄一般不超过 40 周岁，B 类博士年龄一般不超过 35 周岁。

（五）高层次技能人才

符合下列条件之一的人才：

（1）世界技能大赛金、银、铜牌获得者；

（2）中华技能大奖获得者；

（3）大国工匠或全国技术能手；

（4）国家级教师教学能力大赛、辅导员职业能力大赛二等奖及以上团队成员，或国家级教师教学能力大赛三等奖首位，或省级教师教学能力大赛、辅导员职业能力大赛一等奖首位，或国家级青年教师教学比赛获奖者；

（5）国家级、省级技能大师，或国家级技能大师工作室、辅导员名师工作室主要负责人；

（6）省级政府选拔的高层次技能领军人才，或省级现代农业产业技术体系岗位专家、综合试验站站长；

（7）省级教学名师、省级青年技能名师，或省级教学质量工程项目（高水平专业群、教学团队、名师工作室、技艺技能传承创新平台等）负责人；

（8）与前七项人才能力水平相当的学院发展急需紧缺的专业技能型人才。

第四条 引进方式

（一）全职引进

人事关系纳入学院控制总量管理，且全职在校工作五年及以上。

（二）柔性引进

柔性引进是在不改变人才的人事、档案、户籍、社保等关系前提下，通过顾问指导、挂职、兼职、技术咨询、退休特聘等多种形式主持或参与学院重大教科研项目的申报、建设与验收，参与或指导学校的人才培养、科学研究、社会服务、文化传承与创新等。

第五条 人才待遇

（一）全职引进高层次人才待遇及兑现办法

1. 待遇

引进的高层次人才，除享受国家规定的相应岗位工资待遇外，学院给予以下待遇：

待遇 类别		安家费 （万元）	岗位津贴 （万元）	科研启动经费（万元）	
				理工类	文史类
顶尖人才		学院提供丰厚的岗位津贴、安家补助、团队建设经费， 具体待遇面议			
领军人才		120～150	50～100	100～120	50～60
高端人才		80～120	30～60	70～80	30～40
优秀博士	A	20～30	10～20	30	12
	B	10～15	5～10	15	5
高层次技能人才		具体待遇面议			

（注：以上待遇均为税前）

符合潍坊市有关政策规定的博士研究生，可申领 18 万元博士生活补助；符合潍坊市人才安居工程条件的博士研究生，可申领 30 万元购房补贴。

引进高层次人才，符合山东省高层次人才条件的，经上级部门批准，可纳入事业编制管理。对高层次人才配偶，学院可根据具体情况安排工作。以团队方式引进的高层次人才，团队成员按学院相应层次人员标准兑现待遇，并根据团队建设需要，提供科研平台、仪器设备等建设经费。

2. 待遇兑现办法

（1）高层次人才工资待遇按国家和山东省关于事业单位工作人员工资规定执行。以团队方式引进的，团队成员按学院研究确定的层次兑现相应待遇。

（2）安家费于人才到岗后根据情况一次性发放或分年度发放；岗位津贴每年按 80% 发放，剩余津贴期满考核合格后一次性发放；科研启动经费根据工作需要，按年度拨付。服务期不满五年离校的须退回全部安家费。

（二）柔性引进高层次人才，采取一事一议、特事特办方式，按柔性引进人才的层次和承担的职责协商确定相关待遇及发放方式。柔性引进的领军、高端人才岗位津贴原则上参照全职引进人才的 20% 左右由双方协商确定，不享受安家费。柔性引进的顶尖、高层次技能人才具体待遇面议。

（三）待遇兑现费用从学院人才经费列支。引进人才待遇如有变动，以当年公开发布的招聘简章有关规定及双方签订协议为准。

第六条 引进程序

（一）制定计划

各部门根据专业和学科建设需要，提出人才引进计划。学院研究确定年度人才引进计划，制定招聘方案并报主管部门审核备案。

（二）发布信息

面向社会公布引进人才计划和岗位需求。

（三）具体引进程序

1. 全职引进

（1）推荐人员。组织人事处会同用人部门根据确定的招聘方案，审核确定初选人员名单。

（2）面试评议。学院组织校内外专家，通过审阅应聘人员材料、面谈交流、答辩等形式进行评议。

（3）研究确定拟聘用人选。根据专家评议情况，研究确定拟聘用人员名单、层次和待遇。

（4）公示录用。经考察、体检合格，公示无异议，报上级主管部门、省人力资源和社会保障厅核准后，按规定办理入职和聘用手续，签订聘用合同，落实相关待遇。

2. 柔性引进

（1）用人部门根据工作需要，对拟聘人选充分考察沟通，召开党政联席会，对人才引进必要性及预期效果进行分析论证，提出拟聘人选，填写《山东畜牧兽医职业学院柔性引进人才审批表》，同时提交相关材料（学历、职称、学术代表作、成果获奖、申报专利等）复印件。

(2) 用人部门需根据组织人事处统一协议模板，细化拟聘人选所要承担的工作任务，提出其薪酬待遇及拟聘期限，形成最终合同意向书。

(3) 用人部门将填写好的《山东畜牧兽医职业学院柔性引进人才审批表》及其合同意向书等相关附件材料报组织人事处审核。

(4) 符合柔性引进的高层次人才，经分管院领导审批同意后，报学院党委审定。

第七条 管理考核

学院对引进的高层次人才按以下要求进行管理：

(一) 学院对引进的高层次人才实行合同管理。学院与引进的高层次人才双方的权利、义务以及待遇等事项在聘用合同中约定。

(二) 高层次人才的日常管理由用人部门负责，要建立健全高层次人才业务档案。用人部门要为高层次人才营造良好的环境，提供优质服务 and 人文关怀，充分发挥引进人才在学科建设、教学科研、人才培养工作中的作用。

(三) 全职引进的高层次人才首轮服务年限至少 5 年。学院根据双方签订的合同进行目标管理，并分别进行中期考核和期满考核。中期考核不合格者，学院将敦促其以书面形式陈述理由及具体改进措施和工作计划，当年度岗位津贴减半发放；期满考核不合格者，解除岗位聘用关系。

第八条 组织领导

（一）学院党委负责人才工作的顶层设计、政策落实。成立人才工作领导小组，负责高层次人才工作的统筹协调，领导小组下设办公室，设在组织人事处，负责人才引进的具体工作。用人部门和学院相关职能部门负责人才引进以及引进后各项服务工作。

（二）二级教学学院（部）是人才引进管理和培养的主要实施者，党政联席会议研究确定部门人才引进工作，二级教学学院（部）负责宣传、发现、推荐高层次人才，负责引进后的管理和培养，支持和帮助搭建平台和团队，充分发挥高层次人才引领和带动作用。

第九条 本办法自公布之日起施行。原《山东畜牧兽医职业学院高层次人才引进与管理办法》（鲁牧院政〔2018〕10号）同时废止。

第十条 未尽事宜，按上级有关规定执行。本办法由组织人事处负责解释。

附件：山东畜牧兽医职业学院柔性引进人才审批表

附件

山东畜牧兽医职业学院柔性引进人才审批表

姓 名		性 别		出生 年月		一寸照片
国籍/籍贯		学历 学位		专业技 术职务		
毕业院校			研究领域			
工作单位					职务	
人才类别			人才引进部门			
联系地址					邮编	
联系电话			Email			
人才简介 与代表 成果						
工作任务 与目标						

协 议 期	共__年，__年__月__日起—__年__月__日止。
拟聘职务	聘任_____同志为山东畜牧兽医职业学院_____（如：特聘教授）。
学校提供待遇	
用人部门 推荐意见	负责人签字（盖章）：_____年 月 日
组织人事处 审核意见	负责人签字（盖章）：_____年 月 日
分管院 领导意见	负责人签字（盖章）：_____年 月 日
学院审批 意见	负责人签字（盖章）：_____年 月 日

注：本表双面打印，审批通过后，组织人事处留存原件，用人部门留存复印件。

山东畜牧兽医职业学院办公室

2020 年 9 月 8 日印发
